

## Nachhaltigkeitsprogramm FMM 2024

Ökonomie	
Themenfelder	Maßnahmen
Nachhaltige Initiativen	<p>Flughafen vertritt die Ansicht der FIT FOR 55 CHALLENGE: No airport &amp; community left behind. Verfolgung gemeinsamer Nachhaltigkeits- bzw. Reduktionsziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Treibstoffverbrauch senken</li> <li>- Klimaneutrales Fliegen</li> <li>- Alternative Antriebe</li> <li>- CO<sub>2</sub>-Emissionen bepreisen</li> </ul>
Unsere Verantwortung	<p>Unsere Hauptairlinekunden Ryanair und Wizz Air streben Klimaneutralität an. FMM nimmt seine Rolle im Klimaschutz ernst und baut sein Nachhaltigkeitsmanagement stetig aus. Auf-/Ausbau eigener Compliance-Kultur. Leben einer Just Culture.</p>
Stärkung Wirtschafts- und Tourismusstandort	<p>Nachhaltigkeit als zentrale Leitlinie im Sinne der SDGs. Durch die Anbindung mit dem Flugzeug erfolgt ein Kaufkraftzustrom auf die Urlaubsregion Allgäu und angrenzende Regionen. FMM trägt zur wirtschaftlichen Entwicklung auf dem Konversionsgelände, in der Region wie auch in den Zieldestinationen bei. Durch den Flughafen erfolgt eine soziale Inklusion.</p>
Regionale Wertschöpfung	<p>Positive Folgen für den regionalen Arbeitsmarkt. Aufbau eines nachhaltigen Beschaffungssystems.</p>
Infrastruktur & Investitionen	<p>Erhalt und Ausbau: Umsetzung und Planung wichtiger Investitionen in der eigenen Infrastruktur.</p>
Stakeholder-Kommunikation	<p>Der Flughafen setzt auf wissenschaftliche Begleitung. Wir führen ein aktives Lärm- &amp; Beschwerdemanagement. Wir nutzen verschiedene Kanäle für unsere Informations- und Kommunikationspolitik mit unseren Ansprechgruppen.</p>

Ökologie	
Themenfelder	Maßnahmen
Energiemanagement	Energiezentrale am Flughafen bestehend aus (Rohbiogas-) BHKWs und Pelletanlage. Wärmeversorgung über Nah- und Fernwärmenetz.
	Ausbau im Mobilitätsmanagement auf Einsatz emissionsarmer Technologien. Umstellung in der Bodenstromversorgung.
	Elektrotankstelle und Ladesäulen stehen für die wachsende E-Flotte des Airports, seiner Dienstleister und Passagiere zur Verfügung.
	Erdgastankstelle mit passendem Fuhrpark im Sicherheitsbereich. Prüfung zur Umstellung auf Biogas.
	In Bearbeitung: H2-Tankstelle auf Flughafengelände.
	Nutzung von Solarenergie durch PV-Anlagen: Dachflächen-PV auf Überdachung bei unserem Mietwagencenter und Gepäckhalle. In Bearbeitung: Freiflächen-PV entlang SLB - Grundlage für die Wasserstoffproduktion mittels Elektrolyse.
	Verbesserung der Isolierung und Energieeffizienz der Gebäude und technischen Anlagen.
Wassermanagement	Regelmäßig erfolgt eine Grundwasservorsorge, wobei Wasserproben Gefahren aus Schadstoffen wie Kerosin und Feuerlöschmittel ausschließen.
	Einsatz Enteisungsmittel mit Bioformulierung.
	Kanalsysteme zur Trennung: Niederschlagswasser versickert und wird im Bedarfsfall im Regenrückhaltebecken gesammelt. Schmutzwasser (Enteisungsmittel/ADF-Abfall) geht zur Kläranlage.
	Verbrauchswasser wird regional bezogen.
Ressourcenmanagement	Vernetzung mit Verkehrsträgern - ständige Optimierung innerhalb des Modal Split, Forderung E-Modal Split
	Green IT im Unternehmen. Digitalisierung und Automatisierungsprozesse in verschiedenen Betriebsorganisationen.
Umweltmanagement	Grünflächenmanagement: Förderung Biodiversität bei Flächenbewirtschaftung. Führung aktives Wildlife-Management und Bird Control.
	Anlegen von Blumenwiesen/Blühstreifen.
	Insektenhotel - Bau mit Mitarbeiterkindern.

	Airportbienen mit eigener Bienenhütte, Schadstoffanalyse des Honigs.
	Erweiterung des Eidechsenhabitats auf Flughafengelände.
	Schaffung vielfältiger Lebensräume durch ökologische Ausgleichsflächen.
Abfallmanagement	Bestrebungen zur Vermeidung und Reduktion von Abfall sowie Förderung zur nachhaltigen Kreislaufwirtschaft und fachgerechten Entsorgung im Unternehmen und bei Dienstleistern. Beispiele: - Mülltrennung im Terminal, Shop und Gastro. - Bestrebungen weniger Papiermüll zu produzieren. - Umstellung Werbeflächen auf digitale Anzeigen. - Werbematerialien aus Recycelstoffen. - Beachtung besondere Vorschriften bei organischen Abfällen. - Aufstellung Wasserentsorgungsstation bei Sicherheitskontrolle.

Soziales	
Themenfelder	Maßnahmen
Personalmanagement	Nachhaltige Personalpolitik mit verschiedenen betrieblichen Leistungen.
	Betriebsrat: Wichtiges Organ für die Belange und Rechte der Mitarbeiter sowie als Dialogpartner für die Geschäftsführung.
	Interne Kommunikation Mitarbeiter und Vorgesetzte: Feedbackkultur und Beteiligungen, Einbindung Mitarbeiter durch verschiedene Projekte.
Gesundheitsmanagement	Optimierung der Flugbetriebs- und Arbeitssicherheit.
	Angebot an diversen Präventionskonzepten.
	Wiedereingliederung nach Arbeitsunfähigkeit wird unterstützt.
Aus- und Weiterbildungen	Jeder bekommt die Chance zur Verbesserung bzw. Erweiterung seiner Kompetenzen. Aktives Recruiting-Management.
soziales & gesellschaftliches Engagement	Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung und unterstützen karitative und gemeinnützige Einrichtungen.
	Barrierefreiheit am Airport ist gewährleistet.
	Mitgliedschaft in diversen Vereinen und Pflege guter Zusammenarbeit.